



Comune di Ponte di Piave

Provincia di Treviso

Polizia Locale

orari apertura al pubblico
da lunedì a venerdì dalle 13,00 alle 14,00, il sabato dalle 12,30 alle 13,30
p.e.c.: protocollo.comune.pontedipiave.tv@pecveneto.it

Via Postumia 29- cap. 31047
Telefono 0422858950

E-mail pm@pontedipiave.com
http://www.pontedipiave.com
c.f. 80011510262
p.IVA 00595560269

Progetto Obiettivo sicurezza urbana 2023

Breve premessa

Il nuovo Progetto previsto per l'anno 2023, si propone di confermare gli obiettivi e le finalità già perseguite dall'Ente gli scorsi anni, nonché conseguire un concreto e misurabile incremento della sicurezza urbana e sicurezza stradale rispetto agli ordinari standard raggiunti.

Il Progetto obiettivo prevede momenti progettuali distinti e misurabili per garantire l'implementazione degli ordinari servizi di controllo da parte della Polizia Locale di Ponte di Piave, progettualità destinate al potenziamento del controllo del territorio e inerenti la sicurezza urbana, incentivando in modo significativo l'attività di *controllo e prevenzione degli illeciti amministrativi*, nonché al potenziamento dei servizi di controllo stradale in coordinamento con la Prefettura di Treviso e gli altri organi di Polizia, nell'ambito di una attività volta a dare rinnovato impulso alle iniziative di contrasto ai comportamenti scorretti alla guida che, come noto rappresentano la causa pressoché esclusiva dei sinistri.

L'attività verrà svolta anche attraverso la rimodulazione dell'orario di servizio, eventualmente anche oltre al normale orario di lavoro, al fine di garantire la presenza degli agenti in fasce orarie più ampie rispetto a quelle ordinarie.

In particolare, il progetto si prefigge di garantire una maggiore sicurezza stradale attraverso il potenziamento del servizio articolato in orari diversi da quelli d'istituto in modo da aumentare la presenza sul territorio al fine di conseguire, tra l'altro, il comune obiettivo dell'aumento della percezione di sicurezza nei cittadini.

Al responsabile del Servizio, a cui spetta la gestione del progetto, compete la programmazione, l'organizzazione e il monitoraggio dei servizi e la verifica di azione ritenuta utile per il miglioramento del servizio. Il Responsabile, per sopravvenuti impedimenti o motivate ragioni di opportunità, potrà modificare o rinviare i servizi precedentemente programmati dandone comunicazione ai dipendenti interessati.

Il progetto coinvolgerà tutto il personale del Servizio Polizia Locale, ufficiali/agenti, nei limiti delle proprie competenze e prerogative funzionali.

Il progetto

Premesso quanto sopra, il presente progetto, denominato "sicurezza urbana 2023", finanziato ai sensi dell'articolo 208, comma 5bis, del D.Lgs. n. 285/1992, "Nuovo Codice della Strada", mira ad innestarsi nel circuito della "sicurezza urbana" del territorio comunale, attualmente erogata, in orario notturno, dalle forze di Polizia dello Stato.

Al riguardo, va evidenziato che l'apporto che la Polizia Locale potrà dare, risulta rilevante, atteso che il territorio di Ponte di Piave è interessato da una pluralità di fenomeni, quali, fra gli altri, i rumori notturni provocati dalle attività economiche, la guida in stato di ebbrezza o sotto

l'effetto di sostanze stupefacenti, la guida di veicoli privi di assicurazione obbligatoria e/o revisione, il superamento dei limiti di velocità imposti (minando così la sicurezza della circolazione e delle persone) nonché il controllo sulle aree pubbliche oggetto di stazionamento di coloro che compromettono, con il loro comportamento, la salute dei cittadini e il decoro urbano (Daspo urbano, introdotto dal D.L. n. 14/2017, convertito con modificazione dalla L. 48/2017 e avente ad oggetto la sicurezza delle città, integrato e modificato dal decreto legge n. 113/2018 e da decreti successivi, fino all'ultima legge n. 173/2020).

Il progetto si prefigge dunque di garantire una maggior sicurezza stradale nelle aree urbane e nelle relative frazioni, potenziando il servizio di controllo del territorio attraverso una maggiore presenza degli operatori della polizia locale dopo le ore 19,00.

Denominazione del progetto:

sicurezza urbana 2023 - Incremento servizi sterni

Soggetto incaricato della gestione del progetto:

Comando Polizia Locale

Responsabile del progetto:

Vice Comm. D.G. (Comandante della Polizia Locale di Ponte di Piave)

Obiettivi generali del progetto:


L'obiettivo generale, come in premessa anticipato, è quello di inserire la Polizia Locale di Ponte di Piave nel contesto dei soggetti che forniscono alla città la "sicurezza urbana" in orario serale/notturno, in sinergia con le altre forze dell'ordine; ciò significa attivare un servizio di pattugliamento del territorio, a partire dal mese di MAGGIO e fino al mese di DICEMBRE 2023 (ma non oltre il 31/12/2023).

Principalmente, come già detto, l'attività sarà diretta oltre che all'assolvimento dei compiti istituzionali facenti capo alla Polizia Locale, anche ad effettuare le seguenti attività:

1. il controllo della guida in stato di ebbrezza o sotto l'effetto di sostanze stupefacenti, la guida di veicoli privi di assicurazione obbligatoria e/o revisione, il superamento dei limiti di velocità imposti ecc.....
2. l'impiego del sistema Targha System per il controllo dei veicoli non assicurati, non revisionati, rubati e/ sequestrati;
3. il controllo sulle aree pubbliche oggetto di stazionamento di coloro che compromettono, con il loro comportamento, la salute dei cittadini e il decoro urbano.

Obiettivi specifici del progetto:

- il controllo della guida in stato di ebbrezza o sotto l'effetto di sostanze stupefacenti, la guida di veicoli privi di assicurazione obbligatoria e/o revisione, il superamento dei limiti di velocità imposti ecc.....
- l'impiego del sistema Targha System per il controllo dei veicoli non assicurati, non revisionati, rubati e/ sequestrati;



- il controllo sulle aree pubbliche oggetto di stazionamento di coloro che compromettono, con il loro comportamento, la salute dei cittadini e il decoro urbano.

Descrizione delle modalità organizzative di realizzazione:

1. Il progetto si intende operativo dal 1° Maggio e sino al raggiungimento degli obiettivi prefissati e comunque non oltre il 31 dicembre 2023 con cadenza settimanale e con slittamento dell'orario di servizio. Ove se ne ravvisi la necessità, il personale potrà essere presente nelle giornate anche festive, in corrispondenza con le diverse festività infrasettimanali o in occasione di eventi istituzionali, culturali e di promozione turistica o nel caso di programmazione di specifici servizi di controllo afferenti la polizia stradale.
2. Il personale impiegato sarà composto da 2 Agenti di Polizia Locale ex cat. "C" ora inquadrati nell'Area degli Istruttori e da 1 Funzionario di Polizia Locale ex. categoria "D" ora inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione.
3. Numero di servizi totali 12.
Il numero dei servizi che il Comando di P.M. intende programmare, per garantire di poter conseguire il progetto obiettivo (fatta salva la verifica della disponibilità di operatori tenuto conto delle assenze per ferie o malattia) è stato previsto viene così determinato:

MAGGIO:

- n. 3 servizi con orario 19.00/22:00;

GIUGNO:

- n. 3 servizi con orario 19.00/22:00;

LUGLIO:

- n. 3 servizi con orario 19.00/22:00;

AGOSTO:

- n. 2 servizi con orario 19.00/22:00;

SETTEMBRE:

- n. 1 servizio con orario 19.00/22:00;

Tempi di realizzazione:

data inizio: Maggio e comunque da data sottoscrizione definitiva accordo

data termine: al raggiungimento degli obiettivi o entro il 31 dicembre 2023

Risultati complessivamente attesi per l'intera durata del progetto (Maggio - Dicembre 2023)

Indicatori di risultato

- il controllo di almeno 1500 veicoli nel periodo Maggio - Dicembre 2023;
- il controllo di almeno un'area pubblica oggetto di stazionamento di talune persone, per ogni servizio.

Premesso che gli indicatori di risultato sopra esplicitati saranno ridotti, in maniera proporzionale, nel caso in cui, per qualsiasi ragione, il numero dei servizi effettuati sia inferiore a quello preventivati, la valutazione dei risultati conseguiti, in relazione agli obiettivi generali e specifici del presente progetto, ed in particolare in relazione ai risultati attesi, sarà effettuata dal

Comandante della Polizia Locale, tenuto conto anche dell'attività derivante dallo svolgimento di servizi ed attività non preventivabili, vale a dire:

- rilievo di sinistri stradali;
- effettuazione di TSO/ASO;
- rimozione di veicoli in sosta davanti ai passi carrai ed in corrispondenza degli stalli per portatori di handicap;
- effettuazione di arresti e/o fermi di polizia giudiziaria o denunce a piede libero;
- effettuazione dell'attività di foto-segnalamento di soggetti;
- attività di verbalizzazione richiedente tempi tecnici di realizzazione elevati (per es. ipotesi S.I.V.E.S., 186 e 187 C.d.S.);
- altri eventuali servizi, non preventivati, richiesti in via straordinaria dall'Amministrazione.

Fase di valutazione dei risultati conseguiti

Al fine di consentire la valutazione dei risultati conseguiti, al termine del progetto, il Comandante redigerà specifica relazione sull'attività svolta; la relazione avrà ad oggetto, principalmente, i seguenti controlli/interventi ed atti sanzionatori:

Data	Veicoli controllati	Sanzioni cds	Sequestri di veicoli	Patenti ritirate	Rilievo incidenti	Controllo aree pubbliche	Manifestazioni e/o altra attività svolta
totale							

La positiva verifica circa il raggiungimento degli obiettivi, si avrà con almeno il conseguimento del 90% degli obiettivi prefissati. Conseguentemente il Comandante, previa dettagliata relazione sui risultati conseguiti, effettuerà la quantificazione degli incentivi individuali in base ai seguenti criteri:

VALUTAZIONE E CRITERI DI EROGAZIONE DEI COMPENSI

Per la realizzazione del Progetto viene corrisposto un compenso volto a riconoscere il maggior impegno lavorativo richiesto e il contributo personale al raggiungimento degli obiettivi.

La valutazione sul raggiungimento degli obiettivi verrà effettuata dopo il 31.12.2023 (data di scadenza del Progetto) e sarà operata in rapporto agli indici di check quality, attestanti i contributi qualitativo e quantitativo del singolo dipendente, rilevati secondo quanto previsto dai criteri di valutazione indicati nell'allegata scheda individuale, in analogia ai comportamenti organizzativi applicati al sistema vigente per la valutazione del Personale. Il Progetto s'intenderà comunque pienamente realizzato al raggiungimento di almeno il 90% di tutti gli obiettivi previsti e i compensi saranno erogati ad ogni singolo dipendente partecipante, secondo i parametri valutativi indicati nella scheda allegata.

Il Progetto sarà invece considerato parzialmente realizzato qualora il numero di punti raggiunto risulti inferiore al 90% rispetto al risultato atteso. In tal caso la premialità sarà garantita ad ogni singolo dipendente partecipante secondo i criteri sotto riportati, con una decurtazione fissa del 10% se la parzialità ricade all'interno della fascia percentuale ricompresa tra 90 e 80%, ovvero nel caso di risultato al di sotto dell'80%, dalla differenza in percentuale tra il risultato raggiunto e quello massimo previsto per l'erogazione dell'intero compenso.

Si ribadisce che, come detto, i criteri di riparto stabiliti dalla scheda di valutazione si applicano solo al positivo riscontro dell'avvenuto raggiungimento degli obiettivi di Progetto.

Eventuali scostamenti dalla percentuale prefissata, se giustificati, non incideranno sull'erogazione degli incentivi.

SCHEDA DI VALUTAZIONE INDIVIDUALE

Gli indicatori di risultato ed i criteri oggettivi vengono sintetizzati nella seguente “scheda di valutazione individuale”, con l’indicazione dei parametri e dei relativi pesi. La valutazione è espressa con un giudizio, relativo a ciascun parametro, al quale corrisponde un punteggio, come sotto specificato:

Elevata/o, pari a punti 10

Significativa/o, pari a punti 8

Discreta/o, pari a punti 6

Sufficiente, pari a punti 4

Bassa/o pari a punti 2

Nulla/o, pari a punti 0

SCHEMA DI VALUTAZIONE

Grado di coinvolgimento nell’attività peso 8
(evidenzia il grado di partecipazione anche in relazione al numero dei servizi effettuati).

Disponibilità alle esigenze di flessibilità peso 3
(evidenzia la disponibilità all’effettuazione dei turni particolarmente disagiati quali i notturni e i festivi).

Grado di conseguimento degli obiettivi assegnati peso 2
(evidenzia i risultati ottenuti in relazione agli indicatori specificati nel resoconto “Controlli Pattuglia”).

Qualità e precisione della prestazione individuale peso 2
(identifica la capacità di svolgere in modo efficace e puntuale i compiti assegnati nel rispetto dei tempi prefissati)

Capacità dimostrata di lavorare per obiettivi peso 2
(evidenzia la capacità di collaborare con i colleghi e con le altre forze dell’ordine per la realizzazione delle attività, su obiettivi assegnati)

Apporto personale specifico peso 1
(evidenzia il contributo personale del dipendente nell’esecuzione delle attività)

Grado di autonomia ed iniziativa personale peso 1
(misura la capacità di individuare personalmente soluzioni operative nello svolgimento delle attività di prevenzione e repressione indicate nei servizi)

Capacità di proporre soluzioni migliorative organizzative peso 1
(misura le soluzioni apportate in relazione alle problematiche organizzative connesse all’attività)

La valutazione viene determinata mediante la media pesata dei giudizi dei vari parametri. Assegnati i giudizi, la valutazione di un dipendente viene calcolata con la seguente formula:

$$\text{somma val (i) * p (i)}$$

Somma p (j)

In sostanza, si sommano i punteggi corrispondenti ai giudizi di ogni parametro (ciascuno moltiplicato per il proprio peso); il risultato ottenuto si divide per la somma dei pesi.

ESEMPIO

Se i giudizi attribuiti al dipendente sig. X sono:

<i>Parametro</i>	<i>Peso</i>	<i>Giudizio</i>
Grado di coinvolgimento nella realizzazione del progetto (numero di servizi effettuati)	8	Elevata/o (corrispondente a punti 10)
Disponibilità alle esigenze di flessibilità	3	Bassa/o (corrispondente a punti 2)
Grado di conseguimento degli obiettivi assegnati	2	Significativa/o (corrispondente a punti 8)
Qualità e precisione della prestazione individuale	3	Elevata/o (corrispondente a punti 10)
Capacità dimostrata di lavorare per obiettivi	2	Sufficiente (corrispondente a punti 4)
Apporto personale specifico	1	Discreto (corrispondente a punti 6)
Grado di autonomia nella realizzazione del progetto	1	Elevata/o (corrispondente a punti 10)
Capacità di proporre soluzioni migliorative organizzative	1	Significativa/o (corrispondente a punti 8)

La valutazione corrispondente sarà pari a:

$$[(10 \times 8) + (2 \times 3) + (8 \times 2) + (10 \times 2) + (4 \times 2) + (6 \times 1) + (10 \times 1) + (8 \times 1)] : (8 + 3 + 2 + 3 + 2 + 1 + 1 + 1) = 7.3$$

Una volta quindi effettuata la valutazione per ogni dipendente che partecipa ai servizi, il “valore economico di ogni singolo punto” si determinerà dividendo il budget totale destinato al salario accessorio per la somma di tutti i punteggi.

Valore punto = Budget destinato al salario accessorio / totale dei punteggi. Il compenso individuale si determinerà moltiplicando il punteggio finale derivante dalla valutazione per il “valore punto”.

IL COMANDANTE
Responsabile del Servizio di P.L.
Vice Comm. Davidetti Giuseppe